

Case Study

Wdrożenie systemu enova365 w firmie Hodowla Roślin Strzelce



O kliencie



Hodowla Roślin Strzelce Sp. z o.o.
 Grupa IHAR
 www.hr-strzelce.pl

Branża
 hodowla roślin
 i produkcja nasiennea

Rok założenia
 2000

Zatrudnienie
 do 250 osób

Hodowla Roślin Strzelce Sp. z o.o. – Grupa IHAR to polska firma hodowlano-nasienna z siedzibą w Strzelcach. Spółka działa pod hasłem "Tworzymy postęp w rolnictwie i specjalizuje się w hodowli oraz produkcji wysokiej jakości materiału siewnego zbóż i roślin oleistych.

W ofercie firmy znajduje się ponad 120 odmian w wielu gatunkach roślin m.in.: pszenica (ozima i jara), jęczmień (ozimy i jary), pszenżyto (ozime i jare), owies, rzepak (ozimy i jary), bobik, soja, len i mak. Produkty są dostępne na terenie całego kraju za pośrednictwem sieci dystrybucji oraz bezpośrednio w oddziałach firmy.

Hodowla Roślin Strzelce jest wielokrotnie nagradzaną firmą –

zdobycząc Złoty Medal na targach Polagra oraz laureatem prestiżowej nagrody Diament Forbes 2024. Firma dysponuje nowoczesnym zapleczem hodowlanym, rozbudowaną siecią atestacji odmian oraz doświadczonym zespołem hodowców.

Wyzwania przed wdrożeniem

Przed wdrożeniem systemu ERP firma korzystała z prostego programu do fakturowania, który **nie odpowiadał na rosnące potrzeby** związane z obsługą magazynu i sprzedażą.

Brakowało narzędzi do sprawnego zarządzania procesami handlowymi, kontroli stanów magazynowych oraz integracji danych w jednym systemie.

Dodatkowo księgowość była **prowadzona zewnętrźnie**, co utrudniało bieżącą analizę danych finansowych i ograniczało dostęp do kluczowych informacji zarządczych. Wraz z rozwojem firmy dotychczasowe rozwiązania przestały być wystarczające, dlatego podjęto decyzję o wdrożeniu nowoczesnego systemu ERP.

Przed wdrożeniem enova365 firma korzystała z kilku odrębnych systemów informatycznych, z których każdy obsługiwał inny obszar operacyjny działalności – w tym system Optima do obsługi kadr i płac. Taka architektura IT generowała liczne problemy:

- **Brak integracji między systemami** – część wykorzystywanych rozwiązań nie oferowała możliwości wymiany danych z innymi aplikacjami, co wymuszało ręczne przepisywanie informacji i powodowało ryzyko błędów.
- **Rosnąca złożoność procesów** – dynamicznie zmieniające się przepisy oraz potrzeba odwzorowania coraz większej liczby procesów biznesowych wymagały elastycznego narzędzia, którego dotychczasowe systemy nie zapewniały w pełni.
- **Rozproszenie danych** – informacje były przechowywane w różnych miejscach, co utrudniało raportowanie i analizę w ujęciu przekrojowym.
- **Negatywne doświadczenia z poprzednim projektem ERP** – wcześniejsza próba wdrożenia innego systemu ERP zakończyła się niepowodzeniem z powodu ograniczeń technologicznych rozwiązania oraz trudności w zrozumieniu Klienta i chęci dostosowania systemu do jego potrzeb. To doświadczenie zwiększyło świadomość Klienta w zakresie wymagań wobec nowego systemu, ale jednocześnie stanowiło wyzwanie dla partnera wdrożeniowego ze względu na ograniczony poziom zaufania.

W obliczu tych wyzwań firma podjęła decyzję o wdrożeniu jednego, zintegrowanego systemu ERP, który pozwoliłby uporządkować procesy i zapewnić spójność danych w całej organizacji.

Dlaczego enova365?

Na etapie przedwdrożeniowym odbyło się wiele prezentacji różnych systemów, które w szczegółach okazywały się nie do końca elastyczne. **enova 365** to system dający możliwości **dostosowania do specyficznej działalności** Spółki.

Zakres wdrożenia

Klient korzysta z wersji serwerowej systemu enova365. W ramach wdrożenia uruchomiono następujące moduły:

Kadry i Płace

Produkcja

Księga Handlowa

Serwis

Workflow

Pulpity Pracownika i Kierownika

Księga Inwentarzowa

Nieruchomości

Handel

CRM

Liczba wykorzystywanych licencji dostępowych: **55**

Przebieg wdrożenia

Wdrożenie zostało podzielone na trzy główne etapy, realizowane w latach 2023–2025:

Etap I – Analiza przedwdrożeniowa

(I połowa 2023)

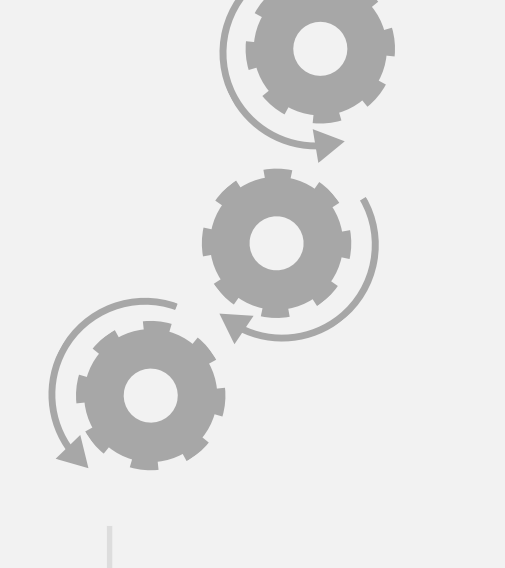
Pierwszy etap obejmował szczegółową analizę przedwdrożeniową oraz zaprojektowanie docelowego modelu działania systemu. Przeprowadzono identyfikację procesów biznesowych, ich wzajemnych zależności oraz obszarów wymagających modyfikacji standardowej funkcjonalności enova365. Istotnym wyzwaniem były rozbieżne informacje przekazywane przez poszczególne działy, które wymagały pogłębionych analiz oraz uzgodnień, aby wypracowane rozwiązania były logiczne, spójne i możliwe do zastosowania w skali całej organizacji.



Etap II – Wdrożenie obszaru kadrowo-płacowego

(II połowa 2023)

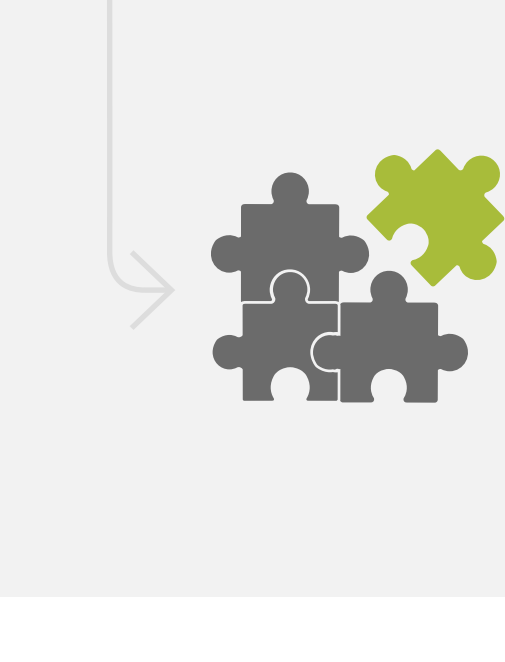
Drugi etap objął wdrożenie modułów Kadry i Płace wraz z Pulpitami Pracownika i Kierownika. Prace rozpoczęto od migracji danych z poprzedniego systemu, następnie przeprowadzono konfigurację oraz implementację indywidualnych rozwiązań związanych z rozliczaniem czasu pracy i kosztów na projektach.



Etap III – Wdrożenie pozostałych obszarów

(2024 – I kw. 2025)

Trzeci etap miał charakter iteracyjny i był prowadzony w oparciu o kamienie milowe. Poszczególne rozwiązania były na bieżąco przekazywane Klientowi do weryfikacji i zatwierdzenia, co pozwalało stopniowo doprecyzowywać funkcjonalności oraz dostosowywać je do rzeczywistych scenariuszy operacyjnych.



Największym wyzwaniem całego projektu było

odwzorowanie procesów funkcjonujących wcześniej w systemie o ograniczonych możliwościach i niskim poziomie standaryzacji. Trudnością było nie tylko zaprojektowanie nowych rozwiązań, ale również pozyskanie i uporządkowanie informacji o tym, jak procesy powinny docelowo działać w sposób satysfakcjonujący dla użytkowników.

Wdrożenie zakończyło się w I kwartale 2025 roku,

osiągając zakładany zakres funkcjonalny oraz tworząc spójne środowisko systemowe przygotowane do dalszego rozwoju.

Dedykowane rozwiązania

Wdrożenie miało charakter silnie niestandardowy i w dużej mierze opierało się na rozwiązaniach dedykowanych. System został rozbudowany tak, aby sprostać złożonym zależnościom procesowym oraz zapewnić pełną spójność danych pomiędzy wszystkimi obszarami działalności.

Rozbudowa kartotek i dokumentów

Kluczowym elementem modyfikacji była rozbudowa kartotek i dokumentów, wokół których zaprojektowano rozległą bazę zależności oraz integracji. Kartoteki zostały przekształcone w centralne obiekty łączące handel, produkcję, księgowość, CRM, obieg dokumentów, serwis, nieruchomości oraz inne wykorzystywane w organizacji systemy. Dzięki temu możliwe stało się śledzenie danych i powiązań procesowych w ujęciu przekrojowym oraz historycznym.

Mechanizm księgowania zasobów magazynowych

W obszarze księgowości wdrożono dedykowany mechanizm księgowania zasobów magazynowych, który umożliwia analizę stanów zarówno od strony handlowej, jak i księgowej – również na daty wcześniejsze. Pozwoliło to na zachowanie pełnej zgodności pomiędzy ewidencją magazynową a finansową oraz na realizację korekt i analiz wstecznych bez utraty spójności danych.

Automatyzacje w module produkcji

Znaczące modyfikacje objęły moduł produkcji, w którym wdrożono zaawansowane automatyzacje wynikające ze specyfiki pracy z żywym materiałem. Procesy produkcyjne w hodowli nasion wymagają dynamicznego przygotowania czynności. Zaprojektowano elastyczne mechanizmy pozwalające na obsługę zmiennych scenariuszy oraz ich integrację z magazynem, księgowością i raportowaniem.

Ujednolicony system kategorii i oznaczeń

Całość rozwiązania została dodatkowo spięta wspólnym systemem kategorii i oznaczeń, które przenikają wszystkie moduły **enova365**. Dzięki temu system funkcjonuje jako jedna logiczna całość, a dane mogą być analizowane spójnie niezależnie od obszaru, z którego pochodzą.

Efekty wdrożenia

Wdrożenie systemu **enova365** przyniosło wymierne korzyści dla całej organizacji:



Ujednolicenie i uporządkowanie procesów w całej organizacji

Wcześniej rozproszone obszary działalności zostały połączone w jedno spójne środowisko danych obejmujące handel, produkcję, księgowość, CRM, obieg dokumentów, serwis i nieruchomości.



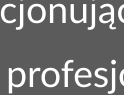
Pełna spójność informacji pomiędzy modułami

Możliwość weryfikacji i analizy danych w ujęciu historycznym, z równoległym wglądem w dane handlowe, magazynowe i księgowe – również na daty wcześniejsze.



Obsługa złożonych procesów produkcyjnych

System umożliwił elastyczne zarządzanie niestandardowymi procesami produkcji nasiennej, z automatycznym powiązaniem z magazynem i finansami.



Zwiększona kontrola i jakość raportowania

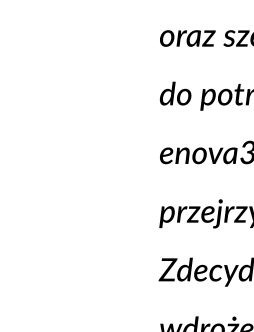
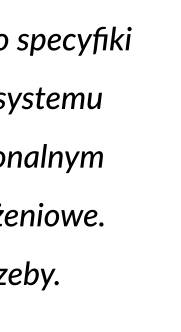
Dedykowane mechanizmy pozwoliły na znaczące usprawnienie kontroli procesów oraz podniesienie jakości analiz i raportów zarządczych.



Ujednolicenie sposobu pracy między działami

Rozbieżności ujawnione na etapie analizy zostały przełożone na logiczne, spójne modele działania. System stał się centralnym narzędziem pracy i punktem odniesienia dla całej organizacji.

W efekcie firma znacząco poprawiła efektywność operacyjną oraz jakość zarządzania.



Dlaczego Compact?

Na etapie przedwdrożeniowym prowadzono rozmowy z różnymi partnerami, **Compact Sp. z o.o.** wykazał się chęcią zrozumienia branży oraz procesów funkcjonujących w Spółce, dopasowania systemu do specyficznej działalności oraz profesjonalnym podejściem.

Rekomendacja klienta



Rekomendujemy firmę Compact Sp. z o.o. jako rzetelnego i kompetentnego partnera we wdrożeniu systemu ERP enova365.

Projekt wdrożeniowy został przeprowadzony terminowo, zgodnie z ustalonym harmonogramem oraz z dużą dbałością o dopasowanie systemu do specyfiki naszej działalności. Zespół wykazał się bardzo dobrą znajomością systemu enova365, wysokimi kompetencjami merytorycznymi oraz profesjonalnym podejściem na każdym etapie współpracy, aż po wsparcie powdrożeniowe. Szczególnie doceniamy elastyczność oraz otwartość na nasze potrzeby.

System enova365 to nowoczesne i funkcjonalne rozwiązanie ERP, które skutecznie wspiera zarządzanie firmą. Intuicyjna obsługa, elastyczność oraz szeroki zakres modułów sprawiają, że system dobrze dopasowuje się do potrzeb organizacji.

enova365 znacząco usprawniła nasze procesy biznesowe i zwiększyła przejrzystość danych. Jest to rozwiązanie godne polecenia.

Zdecydowanie polecamy Compact Sp. z o.o. jako solidnego partnera wdrożeniowego enova365.

Hodowla Roślin Strzelce Sp. z o.o.

Grupa IHAR

